



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE
GRADUADOS SOCIALES DE NAVARRA
NAFARROAKO GIZARTE-GRADUATUEN
ELKARGOA

Ciclo Formativo

Experto en Recursos Humanos

Introducción En cualquier organización, y especialmente, para las pymes es de gran importancia la gestión de sus Recursos Humanos.

Establecer las bases de un buen funcionamiento de sus equipos de trabajo es clave ya que éstos son la base en gran parte, del éxito o fracaso de un proyecto empresarial.

En este contexto se desarrolla el presente ciclo formativo, de carácter eminentemente práctico, que se plantea en sesiones de formación de 4 horas.

Se trabajará de forma lógica cada uno de los procesos clave que toda empresa debe tener en cuenta a la hora de gestionar internamente sus recursos humanos.

Con todo ello, se pretende dar un sentido práctico al ciclo y capacitar y entrenar a los asistentes para que adquieran las habilidades claves para la gestión de los Recursos Humanos.

A través del gran esfuerzo continuo del Colegio de Graduados Sociales impulsando las competencias del graduado social, y tras el cambio de titulaciones académicas universitarias, se da una ampliación de competencias a los Graduados Sociales, incluyéndolos como parte de los Departamentos de RR.HH., no sólo como gestores, asesores de personal, expertos en procedimiento laboral, si no además, como parte primordial en la Gestión de los RR.HH. en las empresas.

La formación en materia de RR.HH. puede abrirnos nuevas expectativas y oportunidades a nuestra profesión, de tal manera que podamos ofrecer ya no sólo servicios en materia laboral y jurídica, sino ir más allá y aportar una gestión del Capital Humano de las personas en las diferentes organizaciones, aspecto esencial y prioritario en el actual escenario y coyuntura económico-social en la que nos encontramos.

Objetivos El programa tiene como objetivos capacitar y entrenar a los alumnos en los principales procesos y funciones de recursos humanos que un graduado social puede asumir:



- Establecer la estructura de la organización
- Fijar unas retribuciones acorde a los niveles de responsabilidad y desempeño
- Decidir las modalidades más adecuadas de contratación y relación laboral
- Saber encontrar y elegir a las personas que se van a necesitar
- Formar a las personas de la organización
- Evaluar y reconocer el buen rendimiento profesional
- Medir la satisfacción laboral para generar mayor compromiso y conseguir un alto nivel de desarrollo y crecimiento personal y profesional de nuestros equipos

Metodología La metodología de este programa combinará la exposición de conceptos metodológicos de gestión con la utilización y aplicación de herramientas prácticas susceptibles de implantación en cada empresa u organización.



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE
GRADUADOS SOCIALES DE NAVARRA
NAFARROAKO GIZARTE-GRADUATUEN
ELKARGOA

ain | formación
CONFÍANOS TU DESARROLLO

Equipo de trabajo

Coordinará el desarrollo del curso y la coordinación de los profesores participantes en cada módulo con el objetivo de asegurar el desarrollo exitoso del programa en su conjunto.



COORDINADORA

Isabel Lojo Ochoa

- Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, mención de talento y capital humano por la Universidad Francisco de Vitoria de Madrid
- Diplomada en Relaciones laborales por la Universidad Pública de Navarra



FORMADORES

Juan Luis Gómez López

- Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, mención de talento y capital humano por la Universidad Francisco de Vitoria de Madrid.
- Diplomado en Relaciones laborales por la Universidad Pública de Navarra.
- Auditor Socio-laboral



Jesusa García García

- Licenciada en Psicología del trabajo las organizaciones los recursos humanos
- MBA Foro Europeo, Escuela de Negocios de Navarra



Maite Brun Valencia

- Licenciada en Psicología por la Universidad Pontificia de Salamanca.
- Técnico de Selección en Instituto Navarro de Administración Pública (Gobierno de Navarra).
- Consultora de selección para diferentes empresas.
- Técnico de Formación y Desarrollo.



Vicky García Arlegui

- Licenciada en Psicología por la Universidad Pontificia de Salamanca
- Master en Recursos Humanos, especialidad Compensación y Beneficios por el Centro de Formación Garrigues
- Master en Dirección de Empresas por la Cámara Navarra de Comercio e Industria y por EDAE
- Executive Coach, graduado ACTP



Iñaki Sagastibelza Villanueva

- Licenciado en Psicología y Diplomado en Relaciones Laborales
- Responsable de RRHH de diferentes organizaciones
- Experto en Retribuciones



Jesús Hernández Ruiz

- Consultor de Organización, RRHH e Innovación.
- Licenciado en Psicología del trabajo y de las organizaciones.
- Experto en innovación de sistemas y creatividad.



RESPONSABLE DE PROYECTO Y FORMADORA

Susana Otazu Beruete

- Responsable Área Formación Ain consulting
- Licenciado en Psicología del trabajo y de las organizaciones
- Coach ejecutivo certificada por AECOP y EMCC. PDG-Programa de Dirección General IESE



Día 23 de febrero de 16:00-18:00 h. 2 horas.

1 El graduado social y su papel en RR.HH.

- Nuevas formaciones académicas que legitiman al Graduado Social para desarrollar nuevas funciones
- Responsabilidades, funciones y áreas de actuación
- Funciones en Departamento Laboral –Asesoría de empresas
- Funciones en Departamento de administración de empresas
- Funciones en Departamento Jurídico-Laboral. Pleitos judiciales
- Funciones en Departamento de RR.HH.

Día 8 de marzo de 16:00-20:00 h. 4 horas.

2 La estructura organizativa, los puestos de trabajo, los roles y responsabilidades.

- Definición de estructura organizativa, descripción de puestos de trabajo, roles y responsabilidades
- Principios de estructura organizativa
- Clasificación de plantillas
- Descripción y valoración de puestos de trabajo

Día 15 de marzo. 4 horas. 16:00-20:00

3 El reclutamiento y la selección: atraer y seleccionar a las personas que mi organización necesita

- Reclutamiento frente a selección
- El proceso de selección
- Selección y herramientas 3.0
- Web
- Herramientas en selección: currículum web, videocurrículum, blog personal, redes sociales...

Día 5 de abril. 4 horas. 16:00-20:00

4 Modalidades de relación Laboral

- Graduado Social como trabajador colaborador
- Graduado Social como autónomo profesional
- Graduado Social como trabajador por cuenta ajena

Día 19 de abril. 4 horas

5 Compensación, sistemas de retribución

- Diseño de la política de retribución acorde con tu organización
- Aplicación y desarrollo de la misma
- Casuísticas que afrontar y resolver

3 mayo. 4 horas. 16:00-20:00

6 Formar y desarrollar en las competencias que necesita mi organización. El Plan de Formación en la empresa:

- El análisis de las necesidades de formación
- El establecimiento de objetivos y resultados a alcanzar
- El pliego de condiciones de las acciones formativas
- Medir y evaluar los efectos de la formación

Día 17 de mayo. 4 horas. 16:00-20:00

7 Cómo evaluar y reconocer el desempeño profesional

- Rendimiento vs Desempeño
- Cuándo evaluar el desempeño: beneficios
- El sistema y manual de evaluación de desempeño
- La entrevista de evaluación de desempeño

7 Junio. 4 horas. 16:00-20:00

8 Clima laboral: medir la satisfacción personal para mejorar el compromiso con la organización

- Medir la percepción personal
- Fases para el desarrollo de estudios cuantitativos
- Análisis de los resultados
- Estudios cualitativos
- Cómo aplicarlos en mi organización

Día 14 Junio. 4 horas. 16:00-20:00

9 Herramientas para el desarrollo de personas

- Autoevaluación personal, sistema DISC-Extended, informe personal con identificación de puntos fuertes y áreas de mejora
- Evaluación de competencias directivas por medio de feedback 360°
- Coaching como herramienta de crecimiento personal y profesional

CALENDARIO CURSOS

Febrero 2016

	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
5	1	2	3	4	5	6	7
6	8	9	10	11	12	13	14
7	15	16	17	18	19	20	21
8	22	1	24	25	26	27	28
9	29						

Marzo 2016

	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
9		1	2	3	4	5	6
10	7	2	9	10	11	12	13
11	14	3	16	17	18	19	20
12	21	22	23	24	25	26	27
13	28	29	30	31			

Abril 2016

	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
13					1	2	3
14	4	4	6	7	8	9	10
15	11	12	13	14	15	16	17
16	18	5	20	21	22	23	24
17	25	26	27	28	29	30	

Mayo 2016

	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
17							1
18	2	6	4	5	6	7	8
19	9	10	11	12	13	14	15
20	16	7	18	19	20	21	22
21	23	24	25	26	27	28	29
22	30	31					

Junio 2016

	Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
22			1	2	3	4	5
23	6	8	8	9	10	11	12
24	13	9	15	16	17	18	19
25	20	21	22	23	24	25	26
26	27	28	29	30			



Precio: 250 Euros, revisables en función del número de alumnos.
Consultar condiciones en *Colegio de Graduados Sociales de Navarra*.

Inscripciones:

gerencia@gradusocialesnavarra.org

Teléfono: **948 211 655**

Persona de contacto: Mercedes Langarica

El plazo de inscripciones terminará el 16 de febrero.

Plazas limitadas.



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE
GRADUADOS SOCIALES DE NAVARRA
NAFARROAKO GIZARTE-GRADUATUEN
ELKARGOA

ain | **formación**
CONFÍANOS TU DESARROLLO