



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE
GRADUADOS SOCIALES DE NAVARRA
NAFARROAKO GIZARTE-GRADUATUEN
ELKARGOA



ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PRÁCTICA SOCIO LABORAL
DE NAVARRA

upna
Universidad
Pública de Navarra
Nafarroako
Unibertsitate Publikoa

Curso Práctico de Procedimiento Laboral 2017-2018

Se trata de un curso único en España impartido por Magistrados-Jueces de lo Social de Navarra y otros profesionales del Derecho, que faculta para actuar en los Juzgados de lo Social y Tribunales de dicho orden jurisdiccional.

CURSO BONIFICABLE FUNDACIÓN TRIPARTITA

IMPORTANTES NOVEDADES

Utilización de sistemas informáticos; expediente judicial

**Búsqueda de información jurídica
Contabilidad y fiscalidad.**

**INTERESADOS: PONERSE EN CONTACTO CON EL COLEGIO A LA
MAYOR BREVEDAD POSIBLE**



El Colegio de Graduados Sociales de Navarra, se encuentra en plena organización del próximo curso de Procedimiento Laboral, que introducirá novedades que entendemos que resultarán muy útiles y positivas para la formación de los alumnos.



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE
GRADUADOS SOCIALES DE NAVARRA
NAFARROAKO GIZARTE-GRADUATUEN
ELKARGOA



ESCUELA DE FORMACIÓN
Y PRÁCTICA SOCIO LABORAL
DE NAVARRA

upna

CURSO DE PROCEDIMIENTO LABORAL

2017-2018

INTRODUCCIÓN

Dirigido: Graduados Sociales, Abogados, Diplomados Relaciones Laborales, Graduados en Ciencias del Trabajo, Licenciados y Graduados en Derecho, Responsables y Directores en Recursos Humanos y representantes de trabajadores y demás Agentes u operadores sociales, jurídicos o económicos en el ámbito de las relaciones laborales.

Objetivos: Este curso práctico ha sido especialmente pensado para los profesionales citados que quieran desarrollar o ampliar su actividad en los Juzgados de lo Social y los Tribunales de Justicia de dicho orden jurisdiccional. También para quienes deben conocer y aplicar el ordenamiento laboral y de seguridad social en su actividad profesional, recibiendo la necesaria información sobre los principales criterios aplicativos por parte del Tribunal Supremo y de los demás tribunales llamados a resolver las controversias que afectan a trabajadores y empresarios y las pretensiones referidas a las distintas prestaciones de la seguridad social.

Alumnado: número de plazas mínimo 12 / máximo 20.

Plazas limitadas. Admisión por riguroso orden de solicitud e inscripción.

Los alumnos recibirán certificado acreditativo de participación.

Asistencia obligatoria al menos en un noventa por ciento.

Lugar: UNIVERSIDAD PÚBLICA Y JUZGADOS DE LO SOCIAL DE NAVARRA

Metodología: Curso de carácter práctico, que exige la participación activa del alumno, y basado en la resolución de casos prácticos de Derecho Laboral y de Seguridad Social, aunando los aspectos sustantivos y los procesales.

El desarrollo de las sesiones será fundamentalmente práctico, basado en la metodología del caso, una vez expuestas las principales características de las instituciones analizadas. El Curso va orientado al estudio pormenorizado de la Ley reguladora de la Jurisdicción Social, y a la elaboración de escritos procesales y preparación de juicios orales. Para eso, además de la resolución de casos reales, se prevé la defensa de los casos en juicios simulados, con la finalidad de garantizar los conocimientos teóricos y prácticos que permitan a los alumnos actuar profesionalmente ante al jurisdicción social y defender adecuadamente los derechos e intereses de sus clientes, reforzando la práctica forense del Graduado Social y de los demás profesionales.

Los aspectos básicos de la jurisdicción social y el proceso de trabajo; el ámbito de competencias y reglas de procedimiento; el juicio ordinario y las especialidades procesales; la prueba; los recursos de suplicación y de casación, y la ejecución de las Sentencias y demás títulos ejecutivos, forman parte de las materias objeto del Curso.

En el curso se analizarán en profundidad instituciones y conceptos esenciales del derecho del trabajo y de la seguridad social, junto con

su proyección procesal y la actuación profesional en el juicio laboral. Se desarrolla con la activa intervención del alumno y de los profesores, magistrados y profesionales del Derecho, quienes conducirán a los asistentes en el estudio de los temas seleccionados, con dos partes diferenciadas; una primera en la que se expondrán los conceptos, principios y requisitos de cada institución analizada, y la segunda, centrada en la exposición y resolución de varios casos reales en los que se aplican esas instituciones laborales y procesales.

Se ha dado especial relevancia al estudio de la práctica y valoración de la prueba, incluyendo la utilización de los sistemas de control empresarial de medios informáticos, de los ordenadores, correos electrónicos, redes sociales y la videovigilancia, y su posible colisión con los derechos fundamentales de los trabajadores, fijando pautas claras para determinar cuándo es válida la actividad de control de la actividad laboral. Así mismo, se estudian las reglas para una intervención profesional adecuada en el interrogatorio de las partes y los testigos, y lo necesario para la proposición y práctica eficaz de la prueba pericial.

Destaca también el cuidadoso análisis y exposición de los problemas prácticos de contabilidad de la empresa y su proyección en la determinación y prueba de las causas económicas y productivas que puedan justificar la adopción de medidas de flexibilidad interna o de salida.

Además, se realizan juicios simulados en los que se trabaja de forma exhaustiva el desarrollo del juicio oral para que el profesional pueda

reaccionar adecuadamente y con las máximas garantías en las distintas fases e incidentes procesales que puedan producirse.

Junto a todo ello se ofrecen las herramientas y formularios procesales imprescindibles para intervenir en las distintas fases del procedimiento laboral.

Por último, se ha considerado necesario introducir un módulo sobre cómo acceder por Internet de forma rápida y eficaz a la documentación jurídica para resolver las dudas sobre derecho laboral y de la seguridad social (legislación, jurisprudencia y doctrina). La notable incidencia de las nuevas tecnologías de la información y comunicación en el mundo del derecho hace imprescindible conocer la forma de acceder a los recursos disponibles a través de Internet (páginas Web de la Administración Pública, y del Consejo General del Poder Judicial, con acceso on line a la jurisprudencia, o a páginas, bases de datos, artículos y revistas de editoriales privadas), optimizando los recursos disponibles y el tiempo necesario para localizar la información demandada por los profesionales del derecho.

FECHAS: DE OCTUBRE 2017 A JUNIO 2018

HORARIOS POR CONCRETAR

Total 250 Horas (Por concretar)

PRECIO: 1800 € (PROVISIONAL)

PROGRAMA DEL CURSO

PREVIO: CÓMO BUSCAR DOCUMENTACIÓN JURÍDICA

- **Documentalista como conocimiento necesario del profesional**
- **Acceso a Internet y a la documentación jurídica con seguridad jurídica**
- **Consultas por Internet de legislación nacional y europea, jurisprudencia y doctrina científica**
- **Recursos disponibles a través de Internet** (las páginas Web de la Administración Pública, del tribunal Constitucional, de Tribunales Internacionales, del Consejo General del Poder Judicial-Tribunal Supremo y otros Tribunales, acceso a páginas, bases de datos, artículos y revistas de editoriales privadas)

TEMA 1º. LA JURISDICCIÓN SOCIAL Y COMPETENCIA

- El ámbito material del Orden Jurisdiccional Social.
- Extensión y límites del Orden Jurisdiccional de España.
- La planta del Orden Jurisdiccional Social
 - Juzgados de lo Social.
 - Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia.
 - Sala de lo Social de la Audiencia Nacional.
 - Sala de lo Social del Tribunal Supremo.
- Abstención y recusación.
- Competencia objetiva y funcional.
- Competencia territorial.
- Tratamiento procesal de la jurisdicción y de la competencia.
- Planteamiento y resolución de las cuestiones prejudiciales.

TEMA 2º. PRINCIPIOS DEL PROCESO LABORAL

Principios del proceso laboral y su aplicación práctica

- Principio de audiencia.
- Principio de igualdad de armas.
- Principio dispositivo y principio de aportación de parte.
- Principio de inmediación, oralidad y concentración.
- Principio de celeridad.
- Principio de publicidad y excepciones.

TEMA 3º. LAS PARTES

- Las partes: capacidad, legitimación y postulación.
- Supuestos de litisconsorcio pasivo necesario y su solución procesal.
- La intervención del Fondo de Garantía Salarial y otros organismos.
- Justicia gratuita y proceso laboral. Las tasas judiciales.

TEMA 4º. LAS ACTUACIONES Y RESOLUCIONES PROCESALES

- Actos de parte.
- Resoluciones del Secretario Judicial: los Decretos y las Diligencias de Ordenación de impulso procesal.
- Resoluciones judiciales. Providencias, Autos y Sentencias.
- Actos de Comunicación: citaciones, notificaciones, emplazamientos y requerimientos.
- La notificación telemática.

TEMA 5º. ACUMULACIÓN DE ACCIONES, PROCESOS, RECURSOS Y EJECUCIONES

- Los requisitos de acumulabilidad de las acciones. Prohibiciones.
- Disposiciones especiales en materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Disposiciones especiales en materia de impugnación de actos administrativos.
- Acumulación de la reclamación de clasificación profesional con la de diferencias retributivas.
- Acumulación de acciones de Seguridad Social.
- Tratamiento procesal de la acumulación de acciones.
- Acumulación de procesos.
- Acumulación de ejecuciones.
 - Acumulación facultativa.
 - Acumulación preceptiva: la ejecución concursal laboral.
 - Competencia y trámite.
 - Efectos del incidente y de la acumulación de ejecuciones.

TEMA 6º. LA EVITACIÓN DEL PROCESO

- La conciliación o mediación previas.
- Obligatoriedad y excepciones.
- Examen práctico de conciliaciones reales.
- Intervención en el Tribunal Laboral de Navarra.
- La técnica de la mediación en los conflictos laborales.
- Efectos de los acuerdos y ejecución.
- Impugnación de acuerdos de conciliación.
- La suspensión y la interrupción de la caducidad y de la prescripción.
- La reclamación previa ante la Administración Pública.
 - Plazos para interponer la reclamación previa y para resolverla.
 - Plazo de presentación de la demanda judicial.
 - Omisión de la reclamación previa administrativa y efectos.

TEMA 7º. ACTOS PREPARATORIOS, DILIGENCIAS PRELIMINARES Y PRUEBA ANTICIPADA

- Actos preparatorios y diligencias preliminares.
 - Diligencias que puede solicitar quien pretende demandar.
 - Exhibición de documentos.
 - Diligencias que afectan a la intimidad personal u otro derecho fundamental.
 - Autorización judicial para la entrada en centro de trabajo.
 - Recursos.
- Anticipación y aseguramiento de la prueba.

TEMA 8º. MEDIDAS CAUTELARES

- Presupuestos y requisitos
- Embargo preventivo
- Medidas cautelares en materia de accidente de trabajo y enfermedad profesional.
- Medidas cautelares en materia de paralización de trabajos por riesgo y responsabilidad empresarial por falta de reconocimientos médicos.
- Medidas cautelares en procesos por extinción del contrato de trabajo ex artículo 50 del ET.

TEMA 9º. LA DEMANDA: REQUISITOS Y REDACCIÓN

- Forma y contenido
- Cómo redactar correctamente las demandas según la acción ejercitada
- Reglas prácticas y ejemplos reales
- Conexión y congruencia de la demanda con la conciliación previa

TEMA 10º. EL PROCESO ORDINARIO

- **La Demanda. Técnica jurídica para redactarla.**
- **Admisión de la demanda y subsanación de defectos.**
- **Señalamiento para conciliación y juicio.**
- **La conciliación judicial.**
- **Acto del juicio:**
 - Fase de cuestiones previas.
 - Fase de alegaciones.
 - La ratificación o ampliación de la demanda y sus límites.
 - Contestación del demandado
 - Oposición a la demanda. Excepciones y negación de hechos.
 - Reconvencción.
 - La compensación de créditos.
 - Allanamiento.
 - Aspectos prácticos.

- El uso de la palabra en el juicio. La Venia del Juez. Derecho de defensa. Las protestas de las partes y acceso a los recursos
- **La técnica de la oratoria en el proceso**
 - Cómo exponer los argumentos y cómo convencer al juez.
 - Comunicación verbal y no verbal
 - El informe oral: preparación, razonamientos, argumentación y refutación, y el tiempo de exposición
 - Recursos retóricos
 - La voz: entonación, ritmo y volumen
 - Comunicación y expresión no verbal: los gestos faciales, la postura, las manos y otros aspectos relevantes
 - Otras herramientas y recursos: la memoria, la improvisación y la simpatía
 - Miedo escénico y técnicas para superarlo
 - La intervención en el interrogatorio de las partes y testigos: cómo debe realizarse y riesgos que no deben asumirse. Reglas psicológicas sobre el testimonio
 - Especialidades en la prueba pericial
 - Conflictos con el juez en el desarrollo de la intervención oral.
 - Casos prácticos sobre aciertos y errores en la utilización de la oratoria en el proceso
- La fijación de los hechos controvertidos
- El intento de conciliación por el juez
- Planteamiento de la tesis por el juez en el proceso social y congruencia
- **La prueba**
 - La búsqueda de la verdad material
 - Normas generales sobre proposición y práctica de la prueba
 - Especialidades de la prueba en el proceso laboral
 - La carga de la prueba y principios de valoración probatoria
 - Especialidades de la carga de la prueba en los procesos sobre responsabilidad derivada de accidentes de trabajo
 - La prueba ilícita y la garantía de los derechos fundamentales
 - Interrogatorio de las partes
 - Interrogatorio de testigos
 - Prueba pericial
 - La prueba documental y su valor probatorio
 - **Las pruebas a través de medios de reproducción de la palabra y la imagen**
- Conclusiones
- **Diligencias finales**
- **La Sentencia: estructura y motivación**

TEMA 11º. ANÁLISIS PRÁCTICO DE LA CONTABILIDAD DE LA EMPRESA

- **Visión general de los libros y cuentas de las sociedades**
- **Normas contables. Plan General de Contabilidad**
- **Análisis formal, financiero y económico**

- **Conceptos básicos y su aplicación en el proceso laboral**
- **Cuentas anuales y documentación que comprende**
- **Criterios de valoración**
- **Equilibrios y ratios valorables**
 - **Ratio de endeudamiento**
 - **Ratio de calidad de deuda**
 - **Ratio de solvencia**
 - **Ratio de liquidez**
 - **Ratio de cobro y de pago**
- **Análisis de la rentabilidad**
- **Incongruencias en las cuentas y su aplicación al valorar la prueba en el proceso laboral**
- **Grupo de empresas y su incidencia en la elaboración de las cuentas**
- **La intervención en juicios de peritos y expertos**
- **Casos prácticos sobre contabilidad y su incidencia en la prueba**

TEMA 12º LAS MODALIDADES PROCESALES

- Reglas generales sobre adecuación del procedimiento
- Las distintas modalidades procesales

TEMA 13º. DESPIDO DISCIPLINARIO

- **LA DEMANDA POR DESPIDO**
 - Plazo de caducidad para el ejercicio de la acción
 - Error en la persona del empresario
 - La aplicación de la modalidad procesal a la impugnación de cualquier decisión empresarial de extinción
 - Requisitos de la demanda por despido
- **LA POSICIÓN DE LAS PARTES EN EL JUICIO POR DESPIDO**
 - Alteración de la posición de las partes y de la carga de la prueba
- **ACUMULACIÓN DE PROCESOS RELATIVOS A LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**
- **GARANTÍAS EN EL DESPIDO DE REPRESENTANTES LEGALES O SINDICALES DE LOS TRABAJADORES**
- **CALIFICACIÓN DEL DESPIDO Y EFECTOS**
 - Efectos del despido procedente
 - Efectos del despido improcedente
 - Efectos del recurso contra la sentencia de declaración de improcedencia del despido
 - Especialidades cuando el despido sea de representante legal o sindical de los trabajadores
 - Efectos de la declaración de nulidad del despido

TEMA 14º. DESPIDO OBJETIVO

- Tramitación como modalidad del proceso de despido disciplinario
- Plazo de ejercicio de la acción

- Calificación de la extinción del contrato
- Efectos del despido
- Jurisprudencia sobre estos despidos

TEMA 15º. DESPIDO COLECTIVO

- **Distinción entre acción colectiva de impugnación y acción individual**
- **Impugnación colectiva del despido**
 - Objeto del pleito
 - Despido colectivo de hecho
 - Legitimación activa y pasiva
 - La demanda
 - Procedimiento
 - Sentencia: contenido y efectos
- **Impugnación individual del despido**
 - Objeto del pleito
 - Legitimación activa y pasiva
 - La demanda
 - Procedimiento
 - Sentencia: contenido y efectos
- **Jurisprudencia actualizada**

TEMA 16º. LOS GRUPOS DE EMPRESA Y SUS EFECTOS LABORALES Y PROCESALES

TEMA 17º. RESOLUCIÓN DEL CONTRATO A INSTANCIA DEL TRABAJADOR

TEMA 18º. SANCIONES

- Plazo para impugnar la sanción
- Expediente contradictorio
- Motivos de oposición a la demanda
- Contenido posible de la Sentencia
- Recursos contra la Sentencia

TEMA 19º. RECLAMACIÓN AL ESTADO DE LOS SALARIOS DE TRÁMITE

TEMA 20º. PROCESO MONITORIO

TEMA 21º. VACACIONES, MATERIA ELECTORAL Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

TEMA 22º. MOVILIDAD GEOGRÁFICA, MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO, SUSPENSIÓN DE CONTRATO Y REDUCCIÓN DE JORNADA

- Objeto del pleito
- Legitimación activa y pasiva
- La demanda
- Procedimiento
- Sentencia: contenido y efectos
- **Jurisprudencia y criterios aplicativos de los juzgados**

TEMA 23º. CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

- Objeto del pleito
- Legitimación activa y pasiva
- La demanda
- Procedimiento
- Sentencia: contenido y efectos
- Recursos
- **Jurisprudencia y criterios aplicativos de los juzgados**

TEMA 24º. PROCESO EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL Y DESEMPLEO

- Reclamación administrativa previa: efectos de su omisión
- Legitimación de las entidades gestoras, de la tesorería general de la seguridad social y de las entidades colaboradoras de la seguridad social
- La importancia de la contingencia
- Remisión del expediente administrativo y efectos de la falta de remisión del expediente administrativo
- La prueba en el proceso de seguridad social
 - La especialidad de las pruebas médicas
 - Intervención del médico forense
 - Valoración de la prueba pericial
 - Determinación y prueba de la base reguladora
- Sentencia del proceso de seguridad social
 - **Los supuestos en que los tribunales declaran las incapacidades contributivas**
 - **Enfermedades invalidantes y valoración judicial**
- **Recursos**
- La impugnación de las altas médicas
- Especialidades en los procesos por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- La revisión de los actos de la Administración declarativos de derechos
- La impugnación de las prestaciones y subsidios por desempleo

TEMA 25º. PROCEDIMIENTO DE IMPUGNACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL, CON EXCLUSIÓN DE LAS PRESTACIONES. PROCEDIMIENTO DE OFICIO

TEMA 26º. PROCESO DE CONFLICTO COLECTIVO

- Ámbito de aplicación
- Legitimación activa
- Requisitos preprocesales
- Contenido de la demanda
- Procedimiento
- Sentencia y efectos
- Ejecutividad de la sentencia de condena
- Interrupción de la prescripción de las acciones individuales
- Jurisprudencia y doctrina más relevante

TEMA 27º. IMPUGNACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS. IMPUGNACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LOS SINDICATOS

TEMA 28º. TUTELA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

- Tutela de los derechos fundamentales en la jurisdicción social
- La doctrina del TC sobre los derechos fundamentales en las relaciones laborales
- Legitimación activa y pasiva. Posición de la víctima. Intervención del ministerio fiscal
- Requisitos de la demanda
- Medidas cautelares
 - Medidas cautelares innominadas
 - Suspensión del acto en demandas de tutela de libertad sindical
 - Medidas cautelares en la tutela del derecho de huelga
 - Medidas cautelares en demandas de tutela frente a acoso laboral y violencia de género
- La carga de la prueba en estos procesos
- Sentencia: contenido y efectos
- Fijación de la cuantía indemnizatoria por vulneración de los derechos fundamentales

TEMA 29º. AUDIENCIA DEL DEMANDADO REBELDE

TEMA 30º. ASPECTOS LABORALES DEL CONCURSO

TEMA 31º. LOS RECURSOS

- **Recursos contra las resoluciones procesales del Letrado de la Administración de Justicia**
- **Recursos contra las resoluciones judiciales**
 - Recurso de reposición
 - **Recurso de suplicación**
 - Resoluciones recurribles y Autos y Sentencias irrecurribles
 - Resoluciones dictadas por los juzgados de lo mercantil

- Determinación de la cuantía
- Los motivos de suplicación
- Tramitación ante el juzgado de lo social
 - Anuncio y admisión
 - Requisitos
 - Interposición del recurso
 - La impugnación del recurso: especialidades
 - La técnica del recurso: cómo deben redactarse los escritos de interposición y de impugnación
 - Revisión de hechos en suplicación
- Tramitación ante la Sala de lo social
- Recurso de queja
- **Recurso de casación**
 - **Modalidades**
 - **Casación para unificación de doctrina**
 - Resoluciones recurribles
 - Las Sentencias de contraste
 - Motivos del recurso
 - Tramitación y requisitos
- **Disposiciones comunes a la suplicación y a la casación**
 - Depósitos para recurrir, consignaciones y aseguramientos
 - Nombramiento de letrado o graduado social colegiado
 - Designación de letrado de oficio
 - Admisión de documentos nuevos
 - Acumulación
 - Imposición de costas
- **Recurso de revisión**
- **Recurso de amparo**

TEMA 32º. LA EJECUCIÓN

- Normas generales
- Partes y sujetos de la ejecución
- La demanda ejecutiva
- Plazos para solicitar la ejecución
- Renuncia y transacción en la ejecución
- La ejecución dineraria
 - El embargo y la búsqueda de bienes
 - La obligación del ejecutado de manifestación de sus bienes o derecho
 - Investigación judicial del patrimonio del ejecutado
 - Bienes embargables
 - Embargo de bienes afectos a la actividad empresarial o profesional del deudor
 - Garantías de la traba
 - Concurrencia de embargos
 - Trámites
 - Tasación y deducción de cargas
 - Liquidación de los bienes embargados
 - Reparto entre ejecutantes

- La cesión de remate
- Subasta electrónicas
- Pago a los acreedores
- Insolvencia empresarial
- La posición del FOGASA
- La ejecución de Sentencias por despido y frente a entes públicos
- La ejecución provisional
- Las ejecuciones de Sentencias de conflictos colectivos
- Consideración de las ejecuciones laborales en el concurso.
- Principales criterios aplicativos de los tribunales

TEMA 33°. INCIDENCIA DEL DERECHO Y DEL PROCESO PENAL EN LAS RELACIONES LABORALES

- **Delitos relacionados con las relaciones laborales y con la Seguridad Social**
- **Responsabilidad penal del empresario**

Responsabilidad penal de personas jurídicas: la exigencia de la prevención de delitos en las últimas reformas penal