



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS  
SOCIALES, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS  
HUMANOS DE NAVARRA

NAFARROAKO LAN HARREMANEN ETA GIZA  
BALIABIDEEN GIZARTE GRADUATUEN ELKARGO  
OFICIALA

## VIII SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN DE DERECHO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. 2022-2023

Fecha de inicio: 13 de octubre de 2022

Fecha fin: 29 de junio de 2023

Lugar de celebración: Las sesiones se celebrarán online.

Director y ponente: Ilmo. Sr. D. Carlos González González

Magistrado Jurisdicción Social de Pamplona

Delegado de Igualdad del TSJ de Navarra

Profesor del Máster Acceso a la Abogacía UPNA

Profesor Practicum UPNA y UN

Miembro del Comité de Seguimiento del Acuerdo de Mediación celebrado entre el TSJ de Navarra y el Tribunal Laboral de Navarra

Autor y miembro del Consejo de Redacción de la Revista Aranzadi Doctrinal

**OBJETIVOS:** Reunión mensual de tres horas de duración en la que se analizan con detalle los principales pronunciamientos de los tribunales en materia laboral y de seguridad social. El objetivo fundamental es **dar a conocer de forma práctica** la jurisprudencia y las respuestas judiciales más recientes a las distintas instituciones del Derecho Laboral y de la Seguridad Social, incluyendo los aspectos sustantivos y los procesales. Incluye referencias a determinados aspectos de otras disciplinas jurídicas relacionadas con las relaciones laborales y de seguridad social (Derecho Civil y Mercantil, Derecho Penal, Derecho Tributario, Derecho Administrativo, Derecho Internacional y de la Unión Europea).

También pretende el Seminario **fomentar la participación** de los asistentes y la **puesta en común** de cuestiones jurídicas que se plantean en el día a día de las relaciones laborales. Con esa finalidad un tiempo de cada sesión se dedica expresamente al análisis de problemas jurídicos derivados de las relaciones laborales y de las soluciones que proponen los asistentes.

Y por último, dar cuenta en cada sesión de **aspectos centrales de una institución concreta** en esta materia, con referencias judiciales específicas que permitan tener un conocimiento cabal de la misma (contratación, despidos, modificación sustancial de las condiciones de trabajo, negociación colectiva, representación de los trabajadores, permiso retribuidos y licencias, excelencias y reducciones de jornada, prestaciones de seguridad social y en especial la incapacidad temporal y las incapacidades permanentes etc.). Lógicamente en el estudio y análisis de las distintas materias y sentencias se hará especial hincapié a los **aspectos procesales** implicados en cada decisión.



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS  
SOCIALES, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS  
HUMANOS DE NAVARRA

NAFARROAKO LAN HARREMANEN ETA GIZA  
BALIABIDEEN GIZARTE GRADUATUEN ELKARGO  
OFICIALA

**METODOLOGÍA:** Exposición de cada criterio judicial, sobre la base de la **explicación del caso concreto** resuelto. Reflexión sobre la **doctrina general de aplicación** y posibilidades de aplicación a otros supuestos. Fomento de la participación activa de los asistentes y puesta en común de problemas jurídicos relacionados. **Monográfico sobre un concepto o institución concreta** de derecho laboral y de la seguridad social en cada sesión del seminario.

**DESARROLLO:** El seminario se desarrolla desde octubre de 2022 a junio de 2023. Se celebra una **sesión mensual**, los jueves. Cada sesión se dividirá en **dos partes diferenciadas**. La primera dedicada al **análisis de la jurisprudencia** y de los criterios aplicativos de los tribunales más recientes. La segunda, dedicada a la **exposición práctica y sistematizada** de los rasgos fundamentales de los **conceptos y las instituciones esenciales** del derecho del trabajo y de la seguridad social, comprendiendo tanto la explicación de sus fundamentos doctrinales y legales, como en especial el resumen de los principales criterios de los tribunales en su aplicación a cada caso concreto.

**MATERIAL DE TRABAJO:** En cada sesión se entrega a los asistentes un dossier completo que contiene un análisis exhaustivo -no extractado- de las Sentencias comentadas, incluyendo referencias y enlaces a otras Sentencias sobre la misma materia analizada, y de los requisitos esenciales de cada institución laboral o de seguridad social objeto de examen en los monográficos de cada sesión del seminario.

**DESTINATARIOS:** **Graduados Sociales, Abogados, Asesores de Empresas, Directores y Responsables de Recursos Humanos, Representantes de los Trabajadores y Sindicatos, Funcionarios y Empleados Públicos, Becarios, Estudiantes** y en general cualquier persona interesada en los aspectos esenciales del Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social, y en mantener actualizados de forma permanente los conocimientos sobre los criterios que mantienen los tribunales, así como en debatir los problemas comunes en el ámbito de las relaciones laborales.



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS  
SOCIALES, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS  
HUMANOS DE NAVARRA

NAFARROAKO LAN HARREMANEN ETA GIZA  
BALIABIDEEN GIZARTE GRADUATUEN ELKARGO  
OFICIALA

## PROGRAMA DEL SEMINARIO DE DERECHO LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. 2022-2023

**Jueves, 13 de octubre de 2022**

16,00 a 17,20 h: Sentencias más relevantes de los primeros trimestres de 2022

- ✓ Las reglas de aplicación del Salario Mínimo Interprofesional
- ✓ La impugnación de las causas en los despidos por necesidades empresariales
- ✓ Los ERTES y despidos por causa de la COVID-19
- ✓ La cuantificación del daño moral derivada de la vulneración de DDFF
- ✓ Complemento de maternidad y de aportación demográfica a la seguridad social
- ✓ Las indemnizaciones disuasorias del despido injustificado en la Carta Social Europea
- ✓ Despido por ineptitud sobrevenida y prueba a cargo del empresario
- ✓ La jubilación activa de administradores societarios y de comuneros y socios de sociedades irregulares
- ✓ Objetivos y bonus y reglas de devengo
- ✓ Forma de computar los días de los permisos retribuidos

17,20 a 18 h: Preguntas y Respuestas. Debate entre los asistentes

18 a 19 h: Tema monográfico

- Los despidos en las situaciones de baja médica e incapacidad temporal: estado de la cuestión y alcance de la reforma introducida por la Ley 15/2022, sobre igualdad de trato y no discriminación

**Jueves, 24 de noviembre de 2022**

16 a 17,20 h: Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17,20 a 18 h: Debate y análisis de los asistentes

18 a 19 h: Tema monográfico

- IPC, revisión salarial y las diferentes medidas de ajuste retributivo que pueden adoptar las empresas



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS  
SOCIALES, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS  
HUMANOS DE NAVARRA

NAFARROAKO LAN HARREMANEN ETA GIZA  
BALIABIDEEN GIZARTE GRADUATUEN ELKARGO  
OFICIALA

#### **Jueves, 15 de diciembre de 2022**

16 a 17,20 h: Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17,20 a 18 h: Debate y análisis de los asistentes

18 a 19 h: Tema monográfico

- **Pactos de permanencia y no competencia post-contractual y sus efectos jurídicos**

#### **Jueves, 26 de enero de 2023**

16 a 17,20 h: Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17,20 a 18 h: Debate y análisis de los asistentes

18 a 19 h: Tema monográfico

- **Procedimiento en materia sancionadora y de liquidación de cuotas de la seguridad social. Las actas automatizadas y requisitos de validez. La impugnación judicial ante el orden social y el contencioso-administrativo.**

#### **Jueves, 23 de febrero de 2023**

16 a 17,20 h: Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17,20 a 18 h: Debate y análisis de los asistentes

18 a 19 h: Tema monográfico

- **La reforma de la ley concursal y su incidencia en el ámbito laboral**

#### **Jueves, 23 de marzo de 2023**

16 a 17,20 h: Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17,20 a 18 h: Debate y análisis de los asistentes

18 a 19 h: Tema monográfico

- **Digitalización en las relaciones laborales y control judicial: casuística sobre las decisiones automatizadas y la información del uso de algoritmos, la desconexión digital, el teletrabajo y los controles empresariales: la problemática del acceso a las comunicaciones telemáticas y los límites a la monitorización de ordenadores; sistemas GPS y video vigilancia.**



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS  
SOCIALES, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS  
HUMANOS DE NAVARRA

NAFARROAKO LAN HARREMANEN ETA GIZA  
BALIABIDEEN GIZARTE GRADUATUEN ELKARGO  
OFICIALA

#### **Jueves, 20 de abril de 2023**

16 a 17,20 h: Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17,20 a 18 h: Debate y análisis de los asistentes

18 a 19 h: Tema monográfico

- **Cuestiones actuales sobre el contrato fijo discontinuo, las modalidades contractuales temporales (RDL 32/2021) y las especialidades en el sector de la construcción y de la ciencia, tecnología e innovación (RDL 8/2022)**

#### **Jueves, 25 de mayo de 2023**

16 a 17,20 h: Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17,20 a 18 h: Debate y análisis de los asistentes

18 a 19 h: Tema monográfico

- **Empleo público fijo, indefinido no fijo y temporal tras las últimas reformas legales: estabilización y consolidación: estado de la cuestión y su aplicación en la legislación navarra**

#### **Jueves, 29 de junio de 2023**

16 a 17,20 h: Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17,20 a 18 h: Debate y análisis de los asistentes

18 a 19 h: Tema monográfico

- **Eficiencia organizativa, procesal y digitalización de la justicia: reformas procesales y el nuevo procedimiento laboral**
- **El juicio oral y las excepciones procesales en la práctica judicial**