

WEBINAR de REFRESCO

“CÓMO HAN QUEDADO A DÍA DE HOY LAS OBLIGACIONES DE LAS EMPRESAS EN MATERIA DE IGUALDAD: Planes de igualdad, Registros y auditorias retributivas, Protocolos acoso sexual y por razón de sexo...



Viernes 9 de mayo de 2025, 12.30h



Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales,
Relaciones Laborales y Recursos Humanos de **Navarra**
Nafarroako Lan Harremanen eta Giza Baliabideen
Gizarte Graduatuen Elkargo Ofiziala

¿Qué pretendemos conseguir?

Objetivos

- Dar a conocer las obligaciones existentes en materia de **igualdad** para las empresas y otras entidades con relación a **Planes de igualdad, Registros y auditorías retributivas, Protocolos acoso sexual y por razón de sexo.**
- Recordar los **pasos a dar** y las **herramientas** oficiales a las que podemos acceder para cumplir con la normativa actual.

¿De qué trata el Webinar?

Contenidos

- **Marco normativo** (breve contexto)
- ¿Qué entidades están obligadas y a qué están obligadas? ¿Qué **entidades públicas** –ayuntamientos- y **privadas** -empresas, partidos políticos, sindicatos, asociaciones, fundaciones- tienen obligación con la normativa actual?
- ¿Cuáles eran los **plazos**?
- **Infracciones y sanciones** por incumplimiento
- **Pasos a seguir** (pinceladas) y **herramientas** oficiales y gratuitas recomendadas para la elaboración de Planes de igualdad, Registros y auditorías retributivas, Protocolos acoso sexual y por razón de sexo.
- **Entidades que no tienen obligación** pero quieren contar con un plan de igualdad (por contratación pública, por otros motivos): pasos a dar y subvenciones existentes

Fecha y horario

- Viernes, 9 de mayo
- De 12.30 a 13.00h
- A las 13.30h se abrirá un espacio para dudas y preguntas con un plazo máximo hasta las 13.30h
- Modalidad: on line

Imparte



**Alicia
Fernández de Piérola Martínez**

Directora.
Lic. en Derecho.

Formación Académica

- Licenciada en **Derecho**. Universidad de Navarra. 1996.
- **Máster Igualdad** de Mujeres y Hombres. Agente de Igualdad. UPV. 2023
- **Máster en Dirección y Administración** de Fundaciones y otras entidades no lucrativas. Universidad Autónoma de Madrid. 1997
- **Especialista en Educación y Cooperación Internacional**. Instituto Universitario IEPALA-Rafael Burgaleta, adscrito a Universidad Complutense de Madrid. 1997 (300 horas)
- **Agente de Igualdad**. Instituto de la Mujer. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. 2000 (270 horas)
- **IGE Igualdad de género en las empresas**. Procedimientos para la integración de la igualdad de género en las empresas de Navarra. Instituto Navarro para la Igualdad. 2009 (100 horas)
- **PECLA** Peritaje experta en evaluación de conflictos laborales por acoso. Igualia. 2022
- **Agente de Igualdad LGTBI+.** 2024
- Otras formaciones continuas y complementarias en materia de igualdad desde 2001 hasta la actualidad

Trayectoria Profesional

- **Directora en Equala Iniciativas en Consultoría desde 2001 hasta la actualidad.**
- **Dirección, coordinación y gestión de proyectos en igualdad mujeres y hombres en Equala Iniciativas desde 2001 hasta la actualidad**
- **Ámbitos de actuación:**
 - Políticas de igualdad en entidades públicas y privadas
 - Transversalidad de género en las organizaciones
 - Procesos de elaboración, negociación e implantación de Planes de igualdad
 - Acoso sexual y acoso por razón de sexo
 - Cuidados y corresponsabilidad
 - Análisis jurídico y jurisprudencial
 - Comunicación inclusiva no sexista
 - Deportes y género
 - Diversidad funcional y género

EQUALA

Iniciativas en consultoría
Ekimenak aholkularitzan



www.equala.es



info@equala.es



Muchas gracias
Eskerrik asko

