



Jornada formativa

Cuestiones controvertidas del despido disciplinario y otras causas de extinción del contrato de trabajo

Los pronunciamientos actuales de los tribunales

Ponente: Ilmo. Sr. D. Carlos González González
Magistrado Sala Social del TSJ de La Rioja
Profesor Máster Acceso a la Abogacía UPNA

Presentación

Jornada de análisis y estudio de la institución del despido disciplinario y otras causas de extinción del contrato de trabajo.

En la jornada se analizarán los aspectos principales del despido y las novedades de la actual jurisprudencia, así como la casuística más relevante, tanto en los aspectos sustantivos como en los procesales.

Fecha: 16 de marzo de 2026. De 17 a 19 h

Lugar de celebración: la jornada se celebrará **online**

Programa

- I. La reforma de la nulidad objetiva del despido
- II. Reforma legal afectante a la garantía de indemnidad
- III. Despido disciplinario
 - a. Exigencias formales
 - b. La audiencia previa y su alcance
 - c. Causas del despido: casuística judicial actual
 - d. Conductas extralaborales y despido
 - e. Transgresión de la buena fe y abuso de confianza
 - f. Trabajos en situación de incapacidad temporal

- g. Extinción del contrato con la incapacidad permanente
- h. Despidos y redes sociales
- i. Despidos y derechos fundamentales.
- j. La problemática de las indemnizaciones por vulneración de DDFF
- k. Teoría gradualista
- l. Indemnización y régimen tributario
- IV. Despido improcedente: indemnización: salario regulador y tiempo de prestación de servicios computable. La fijación de la indemnización en el despido del fijo discontinuo
- V. Efectos del despido nulo e improcedente en supuestos de subcontratación, sucesión de empresa y cesión ilegal de trabajadores
- VI. Despidos en situación de enfermedad
- VII. Despidos en la situación de incapacidad permanente: ajustes razonables y criterios de actuación
- VIII. Extinción del contrato por incumplimientos de la empresa. Extinción extrajudicial y extinción judicial. Causas y requisitos. La problemática de la exigencia de la subsistencia de la relación laboral y régimen de las medidas cautelares
- IX. Otras causas extintivas
- X. Especialidades del procedimiento judicial
 - a. La ampliación de la demanda
 - b. Inversión del contradictorio
 - c. La aportación anticipada de la prueba y problemas que plantea el art.82.5 LRJS
 - d. Prueba y control empresarial de medios tecnológicos
 - e. La videovigilancia
 - f. Detectives
 - g. Prueba nula y sus efectos
 - h. Subsanción del despido con defectos formales y sus efectos
- XI. Los despidos en el recurso de suplicación
 - a. Motivos: la técnica del recurso
 - b. La revisión de los hechos probados