

Seminario de actualización de Derecho Laboral y de la Seguridad Social

XII Edición 2026-2027



Fecha de inicio: 20 de octubre de 2026

Fecha de finalización: 22 de junio de 2027

Lugar de celebración: Las sesiones se celebrarán online.

Director y ponente: Ilmo. Sr. D. Carlos González González

Magistrado Sala Social del TSJ de La Rioja

Profesor del Máster Acceso a la Abogacía UPNA

Profesor Foro Social ARANZADI-JUC

Miembro del Consejo Asesor de la Revista de Jurisprudencia Laboral del BOE

Presentación del Seminario

Objetivos

Reunión mensual de dos horas y media de duración en la que se analizan con detalle los principales pronunciamientos de los tribunales en materia laboral y de seguridad social. El objetivo fundamental es dar a conocer de forma práctica la jurisprudencia y las respuestas judiciales más recientes a las distintas instituciones del Derecho Laboral y de la Seguridad Social, incluyendo los aspectos sustantivos y los procesales. Incluye referencias a determinados aspectos de otras disciplinas jurídicas relacionadas con las relaciones laborales y de seguridad social (Derecho Civil y Mercantil, Derecho Penal, Derecho Tributario, Derecho Administrativo, Derecho Internacional y de la Unión Europea).

También pretende el Seminario fomentar la participación de los asistentes y la puesta en común de cuestiones jurídicas que se plantean en el día a día de las relaciones laborales. Con esa finalidad un tiempo de cada sesión se dedica expresamente al análisis de problemas jurídicos derivados de las relaciones laborales y de las soluciones que proponen los asistentes.

Y por último, dar cuenta en cada sesión de aspectos centrales de una institución concreta en esta materia, con referencias judiciales específicas que permitan tener un conocimiento cabal de la misma (contratación, despidos, modificación sustancial de las condiciones de trabajo, negociación colectiva, representación de los trabajadores, permisos retribuidos y licencias, excedencias y reducciones de jornada, prestaciones de seguridad social y en especial la incapacidad temporal y las incapacidades permanentes etc.). Lógicamente en el estudio y análisis de las distintas materias y sentencias se hará especial hincapié en los aspectos procesales implicados en cada decisión.

Metodología

Exposición de cada criterio judicial, sobre la base de la explicación del caso concreto resuelto. Reflexión sobre la doctrina general de aplicación y posibilidades de aplicación a otros supuestos. Fomento de la participación activa de los asistentes y puesta en común de problemas jurídicos relacionados. Monográfico sobre un concepto o institución concreta de derecho laboral y de la seguridad social en cada sesión del seminario.

Organización y participación

Desarrollo

El seminario se desarrolla desde octubre de 2026 a junio de 2027. Se celebra una sesión mensual, los martes. Cada sesión se dividirá en dos partes diferenciadas. La primera dedicada al análisis de la jurisprudencia y de los criterios aplicativos de los tribunales más recientes. La segunda, dedicada a la exposición práctica y sistematizada de los rasgos fundamentales de los conceptos y las instituciones esenciales del derecho del trabajo y de la seguridad social, comprendiendo tanto la explicación de sus fundamentos doctrinales y legales, como en especial el resumen de los principales criterios de los tribunales en su aplicación a cada caso concreto.

Material de trabajo

En cada sesión se entrega a los asistentes un dossier completo que contiene un análisis exhaustivo - no extractado- de las Sentencias comentadas, incluyendo referencias y enlaces a otras Sentencias sobre la misma materia analizada, y de los requisitos esenciales de cada institución laboral o de seguridad social objeto de examen en los monográficos de cada sesión del seminario.

Destinatarios

Graduados Sociales, Abogados, Asesores de Empresas, Directores y Responsables de Recursos Humanos, Representantes de los Trabajadores y Sindicatos, Funcionarios y Empleados Públicos, Becarios, Estudiantes y en general cualquier persona interesada en los aspectos esenciales del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, y en mantener actualizados de forma permanente los conocimientos sobre los criterios que mantienen los tribunales, así como en debatir los problemas comunes en el ámbito de las relaciones laborales.

Martes, 20 de octubre de 2026

16:00 a 17:20 h · Sentencias y criterios aplicativos más relevantes

17:20 a 18:00 h · Preguntas y Respuestas. Debate entre los asistentes

18:00 a 19:00 h · Tema monográfico

Las sentencias de mayor impacto en el derecho laboral y de la seguridad social en el bienio 2025-2026

Empleo público temporal tras la STJUE Obadal y la doctrina actual del TS





Martes, 24 de noviembre de 2026

16:00 a 17:20 h · Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17:20 a 18:00 h · Debate y análisis de los asistentes

18:00 a 19:00 h · Tema monográfico

Inteligencia artificial, algoritmos y poder empresarial. La transformación algorítmica de la relación laboral.

1. Sistemas de IA de alto riesgo en empleo y gestión de trabajadores: selección, contratación, promoción, evaluación, asignación de tareas y extinción.
2. Decisiones automatizadas, perfilado y artículo 22 RGPD. Intervención humana, explicabilidad y derecho de impugnación.
3. Sesgos y discriminación algorítmica. Carga de la prueba y auditoría de sistemas.
4. Derechos de información de la representación legal de las personas trabajadoras y artículo 64.4.d) ET.
5. Negociación colectiva de la IA y límites al poder de dirección.
6. IA generativa utilizada por la plantilla: confidencialidad, secretos empresariales, propiedad intelectual, protección de datos y responsabilidad.
7. Gestión algorítmica y trabajo en plataformas. Directiva (UE) 2024/2831.
8. IA y control jurisdiccional



Martes, 15 de diciembre de 2026

16:00 a 17:20 h · Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17:20 a 18:00 h · Debate y análisis de los asistentes

18:00 a 19:00 h · Tema monográfico

Igualdad retributiva, discriminación y transparencia salarial: del cumplimiento formal a la gobernanza retributiva

1. Principio de igualdad retributiva y trabajo de igual valor.
2. Registro retributivo y auditoría retributiva.
3. Sistemas de valoración de puestos de trabajo.
4. Brecha salarial y complementos aparentemente neutros.
5. Discriminación directa e indirecta y reglas sobre carga de la prueba.
6. Directiva (UE) 2023/970, sobre transparencia retributiva e igualdad salarial. Su transposición al ordenamiento español.
7. Derechos de información retributiva.
8. Planes de igualdad y negociación colectiva.
9. Tutela judicial, reparación e indemnizaciones

Martes, 26 de enero de 2027

16:00 a 17:20 h · Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17:20 a 18:00 h · Debate y análisis de los asistentes

18:00 a 19:00 h · Tema monográfico

Incapacidad permanente, discapacidad y ajustes razonables. De la extinción automática a la conservación del empleo

1. Grados de incapacidad permanente y valoración funcional.
2. Profesión habitual, tareas fundamentales y profesigramas.
3. Relación entre incapacidad permanente y discapacidad.
4. Doctrina del TJUE sobre discapacidad y mantenimiento del empleo.
5. Ajustes razonables y adaptación del puesto.
6. Reubicación, movilidad funcional y existencia de vacantes.
7. Carga excesiva para la empresa: criterios de valoración.
8. Trabajador especialmente sensible y art. 25 LPRL.
9. Ineptitud sobrevenida y límites a la extinción.
10. Compatibilidad entre pensión y trabajo; revisión de grado y reincorporación.

Otras doctrinas de interés en el ámbito de la seguridad social

1. RETA y la problemática de los ingresos netos inferiores al SMI. Relación con la compatibilidad de la pensión de jubilación del autónomo.
2. Tarifa plana y su aplicación.
3. Efectos del alta de oficio cuando comprende varios años de retroactividad
4. Deuda por cotizaciones y la problemática de la exigibilidad de las prescritas.
5. Pensiones de viudedad en supuestos de violencia de género y en parejas de hecho informales.
6. La doctrina Kacarevic en la jurisprudencia del TS.



Martes, 23 de febrero de 2027

16:00 a 17:20 h · Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17:20 a 18:00 h · Debate y análisis de los asistentes

18:00 a 19:00 h · Tema monográfico

Reestructuración empresarial, modificación de condiciones y negociación colectiva. Herramientas jurídicas para reorganizar la empresa

1. Poder de dirección e ius variandi
2. Movilidad funcional y geográfica
3. Modificación sustancial de condiciones de trabajo
4. Cambios de horario, jornada, incentivos y sistemas de objetivos
5. Teletrabajo, presencialidad y reversibilidad
6. Contratas, subcontratas y descentralización productiva
7. Sucesión de empresa y grupos empresariales
8. ERTE y Mecanismo RED
9. Despido colectivo: causas ETOP, periodo de consultas y buena fe
10. Convenio sectorial, convenio de empresa y acuerdos colectivos.

Martes, 23 de marzo de 2027

16:00 a 17:20 h · Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17:20 a 18:00 h · Debate y análisis de los asistentes

18:00 a 19:00 h · Tema monográfico

Jubilación, envejecimiento de plantillas y estrategias de Seguridad Social

1. Edad ordinaria y acceso a la jubilación.
2. Jubilación anticipada voluntaria e involuntaria.
3. Jubilación parcial y contrato de relevo.
4. Jubilación activa, flexible y demorada.
5. Compatibilidad entre pensión contributiva y trabajo.
6. Real Decreto 416/2026 y nuevo régimen jurídico de jubilación flexible.
7. Incentivos a la prolongación voluntaria de la vida laboral.
8. Cláusulas convencionales de jubilación.
9. Discriminación por edad y extinción de contratos.
10. Previsión social complementaria y planes de pensiones de empleo.



Martes, 27 de abril de 2027

16:00 a 17:20 h · Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17:20 a 18:00 h · Debate y análisis de los asistentes

18:00 a 19:00 h · Tema monográfico

Despido en 2026–2027: garantías, causalidad, prueba y consecuencias

1. Audiencia previa en el despido disciplinario y Convenio núm. 158 de la OIT. Preguntas y respuestas.
2. Doctrina gradualista, culpabilidad y proporcionalidad de la sanción.
3. Despido y Ley 15/2022: enfermedad, discriminación, indicios y nulidad.
4. Garantía de indemnidad y represalias empresariales.
5. Prueba digital: videovigilancia, correo corporativo, mensajería, redes sociales, geolocalización e investigaciones internas.
6. Otros aspectos de actualidad en los despidos y extinciones

Martes, 25 de mayo de 2027

16:00 a 17:20 h · Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17:20 a 18:00 h · Debate y análisis de los asistentes

18:00 a 19:00 h · Tema monográfico

Tiempo de trabajo: jornada, registro, disponibilidad y desconexión digital

1. Jornada máxima, distribución irregular y flexibilidad.
2. Registro diario: objetividad, fiabilidad, accesibilidad y sistemas digitales.
3. Horas extraordinarias y problemas probatorios.
4. Guardias presenciales y no presenciales; disponibilidad y localización.
5. Desplazamientos, viajes profesionales, formación y pausas.
6. Teletrabajo y trabajo híbrido.
7. Desconexión digital y comunicaciones fuera de jornada.
8. Conciliación, permisos, reducciones y adaptación de jornada; especial atención al art. 34.8 ET.

Martes, 22 de junio de 2027

16:00 a 17:20 h · Análisis de la última jurisprudencia y doctrina judicial

17:20 a 18:00 h · Debate y análisis de los asistentes

18:00 a 19:00 h · Tema monográfico

Absentismo, incapacidad temporal y gestión empresarial de la salud. Control legítimo, protección de la salud y sostenibilidad organizativa

1. Incapacidad temporal: contingencia común y profesional; sujetos competentes.
2. Facultades de control empresarial del art. 20.4 ET.
3. Mutuas colaboradoras, propuestas de alta y seguimiento de procesos.
4. Absentismo, complementos de IT, incentivos y primas de asistencia. Los casos de Mercadona; las ambulancias de Cataluña; Ayesa Ibermática; Caixabank.
5. Enfermedad, discapacidad y tutela antidiscriminatoria.
6. Despido durante una IT: indicios, causalidad y calificación.
7. Actividades incompatibles con la situación de IT.
8. Detectives, redes sociales y límites probatorios.
9. Reincorporación tras bajas prolongadas y coordinación con prevención.
10. IT vinculada a riesgos psicosociales.
 - a) Deber empresarial de protección y evolución de la prevención.
 - b) Riesgos psicosociales: estrés, burnout, violencia y acoso.
 - c) Evaluación psicosocial y organización del trabajo.
 - d) Teletrabajo, IA, robotización y nuevos riesgos.
 - e) Algoritmos de productividad y presión organizativa.
 - f) Temperaturas extremas y cambio climático.
 - g) Perspectiva de género en prevención.
 - h) Trabajadores especialmente sensibles.
 - i) Responsabilidades administrativa, laboral, civil, penal y de Seguridad Social; recargo de prestaciones.